

雇対協 ニュース

2014年 第104号 (平成26年1月)



1/5

世界文化遺産(富士山と三保の松原)

N. SUMIMOTO 

世界文化遺産 (富士山と三保の松原)

神戸雇用対策協議会・東神戸雇用対策協議会

<http://www.kobe-koyo.gr.jp/>

目次

目次 表紙解説	2
ごあいさつ（両会長）	3
ごあいさつ（両所長）	4
神戸地域雇用対策協議会雇用管理セミナー	5
企業採用担当者と大学等就職担当者の懇談会	6
「カネテツデリカフーズ株式会社」取組みレポート（神戸マラソン）	7
「三ツ星ベルト株式会社」取組みレポート	8
大学生等対象就職面接会	9
中堅・中小企業合同説明会	10
生涯現役社会実現環境整備事業の概要	11
年賀状	12

（敬称、正式名省略）

❖ 表紙木版画解説 ❖

♪ 頭を雲の上に出し ^{かみなり}雷さまを 下に聞く 富士は日本一の山 ♪ と私が子供の頃に文部省唱歌で歌いました。また「一富士二鷹三茄子」と諺にあるように、正月に富士山を見ることは縁起が良いとされてきました。古より富士山は信仰の対象として崇められており、去年「世界文化遺産」として日本の富士山が世界の遺産として登録されました。同じく構成資産として注目を浴びた「三保の松原」も霊峰富士、松林の緑、打ち寄せる白波が織り成す風景は一幅の絵のよう。この地にまつわる言い伝えとして、松原に天女が衣を枝にかけて水浴びしている時、漁師が衣を取り上げ、返す代わりに舞を披露してもらったという天女の羽衣伝説が思い出される。高校で東京への修学旅行で神戸駅を夕方出発して現在の在来の東海道本線で10時間かかり、翌日早朝に富士山が見えた時には「これで東京に来た」との感激は今でも思い出されます。

関西版画連盟会員 住本禮隆



神戸雇用対策協議会
会長 能 崎 晴 夫

新年あけましておめでとうございます。

昨年は安倍政権の誕生によりアベノミクスの政策で大幅な金融緩和が実施されることとなり、円安・株高となって輸出産業を始め関連企業、株に投資された方々にとっては大いに潤った年であったように思います。しかし、その反面内需にとっては材料高となり、販売価格に転嫁しにくい分野の企業は厳しい経営を余儀なくされた年でもありました。

雇用については、先行き全般的に経済も明るさが見えてきた事もある好転しつつありますが、消費税増税後の不安もある慎重な企業も見受けられた年でもありました。

雇対協の事業としては雇対協ニュースの発刊、雇用推進を目的とした高等学校、大学の先生方との交流会は年々盛況に開催する事が出来るようになってきて、会員企業にとって雇用対策上、有益な事業であったように思います。その事については東神戸雇対協、雇用開発協会、ハローワークの共催の結果によるものと厚く御礼申し上げる次第です。

新年度は消費税増税、TPPの導入が予想される中ますます国際化が進む事により、業種別、企業経営についても変化の年になりそうで、経営者として先見性を問われる年になりそうです。

弊社の業界の事ですが、年々技術者不足の傾向にあり、今後オリンピック開催もある建設業界は人材確保が経営上重要な課題となりつつあり、今年も例年より多く弊社も新卒者を採用する事しております。しかし問題点も多くあり、技術者に育成するのに年数がかかる等ありますが、一番心配なのは早急に技術を修得させる必要がある今日、遅いようだと費用が多く嵩んだだけに終わる可能性もあります。今年も各企業にとって変化の年のように思われ、特に管理職にとって気苦労の多い年になりそうですが、御身大切に社会的に会社、社員、家族の為頑張るしかなく結果よい年になりますよう祈念致します。



東神戸雇用対策協議会
会長 柳 澤 好 行

新年あけましておめでとうございます。

会員企業の皆様ならびに職業安定行政に携わる関係機関の皆様方にとって、今年一年が良い年となりますように心よりお祈り申し上げます。

昨年を振り返ると、日本経済はアベノミクスのプラス効果を背景に金融緩和や各種経済対策の効果から一部景気回復の兆しも見られ、持直しに向かう動きがみられました。本年4月に予定されている消費税率引き上げ前の駆け込み需要も昨年後半より顕著となっており、個人消費は更に増大して行く事は予測されますが、増税以降の反動による一時的な冷え込みを考えると厳しい状況が予測されます。

また昨今の異常気象が気になりますか？昨年の夏は特に暑かったこともあり、今年の冬はまだまだ寒くなりそうな気がして心配です。昨年のフィリピンソン島を襲った台風30号は最大瞬間風速が何と105メートルだったそうで、お天気の神様が我々人類の自然環境の破壊、勝手な振る舞いに腹を立てているような気がしてなりません。

雇用情勢等については持直してはいるものの、まだまだ厳しい状況が続いています。昨年実施された大学のキャリアセンターの担当者との意見交換会で強く感じた事ですが、特に日本の中小企業においてはまだまだ本当に必要な人材を確保出来ない、企業は採用したいのに関わらず採用出来ない、一方学生は就職したいのに就職出来ない。昔ほど学生も大企業にこだわっていないにも関わらず、アンマッチが発生しているのが現状です。若年層の雇用を促進する使命を持つ我々にとっては今後画一的な採用方法では無く、大学側との情報交換の場を更に広げ、学生側も企業側もお互いのメリットを最大限に活かす事の出来る出会いとなる様な採用方法を模索して行く必要があると考えます。

本年も微力ではありますが、雇用環境改善の一助になるべく当雇用対策協議会の活動強化に取り組んで参りますので、どうか今年も会員企業の皆様及び関係機関の皆様方のご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。最後になりましたが、関係各位の皆様のみならずご発展と会員の皆様のご健康とご活躍を祈願いたしまして新年の挨拶とさせていただきます。

年頭の御挨拶



神戸公共職業安定所
所長 稲垣輝彦

新年明けましておめでとうございます。

神戸・東神戸雇用対策協議会会員の皆様方におかれましては、新しい年をお健やかに迎えの事とお喜び申し上げます。

また、旧年中は、ハローワーク神戸の様々な取組に対しまして、格別の御理解と御協力を賜りましたこと、心から深く感謝申し上げます。

昨年の我が国の経済は、大胆な金融政策、機動的な財政政策、民間投資を喚起する成長戦略の「三本の矢」による一体的な取組みの下、個人消費などの支出の増加が生産の増加につながり、それが雇用・所得の増加をもたらすという実体経済の好循環の動きが始まった一年でした。

このような中であって、全国の雇用失業情勢を見ますと、平成25年10月の有効求人倍率は0.98倍、完全失業率は4.0%（平成24年10月は0.81倍、4.2%）となり、一部に厳しさが残っているものの改善が進み、業種や職種、地域によっては人手不足が生じるといった状況も見られるようになっていきます。

当所におきましても、景気回復による求人の増加と求職者の減少を背景に、平成25年10月の有効求人倍率が0.88倍（平成24年10月は0.69倍）まで回復するなど、緩やかな持ち直しが実感できる一年となりました。

こうした状況下で、昨年は、「求人・求職のマッチング強化に直結する基本業務の質的向上」を課題の第一に掲げ、様々な取組みを行ってきたところです。中でも、「求人者向けサービスの拡充」を最重点課題として、求人充足を目的とした積極的・能動的なマッチングや、未充足求人に対するフォローアップなどに全所を挙げて積極的に取組み、求人充足数は、前年同期と比較して2.2%の増加（常用計、平成25年4月～10月実績）と一定の成果を上げることが出来ました。これらの課題につきましては、今年におきましても、引き続き積極的に取り組んでいく所存ですので、今後とも御支援賜りますようよろしくお願いいたします。

一方、今春の新規学校卒業予定者の就職内定状況につきましては、大学卒業予定者が64.3%（全国、平成25年10月1日現在）、高等学校卒業予定者が66.6%（当所、平成25年10月末日現在）といずれも改善傾向にあります。管内の高等学校では、依然として400名以上の生徒が就職活動を継続している状況にあります。ハローワークでは、一人でも多くの学生・生徒が希望する職に就けるよう、これからも精一杯の取組を行って参りますので、彼等の採用につきましても、引き続き御検討いただきますよう、心からお願い申し上げます。

最後になりましたが、新たな一年が会員企業の皆様方にとって幸多き年となりますことを切に願いつつ、益々の御発展と御健勝を祈念いたしまして、新年の御挨拶とさせていただきます。



灘公共職業安定所
所長 柴本由雄

新年明けましておめでとうございます。

神戸・東神戸雇用対策協議会の会員の皆様方におかれましては、新しい年を健やかに迎えの事とお慶び申し上げます。また、旧年中は、格別の御支援と御厚情を賜り、心から深く感謝申し上げます。

昨年の11月に発表された日銀神戸支店の管内金融経済概況では「管内の景気は、下げ止まっており、持ち直しに向かう動きもみられている。」とされ、管内景気は改善傾向にあります。

一方、雇用失業情勢は、10月の全国の有効求人倍率が0.98倍と、前月を0.03ポイント上回り、県内の有効求人倍率も0.77倍と、前月を0.01ポイント上回るなど改善傾向にあり、兵庫労働局では「兵庫県内の雇用失業情勢は、緩やかに持ち直しているものの、依然として厳しい状況にある。」としているところです。

平成26年3月卒業予定者の就職内定状況は、新規高校卒業予定者では9月末現在の就職内定率が全国45.6%（前年同期比4.6ポイント上昇）、10月末現在の兵庫県内72.3%（同2.7ポイント上昇）となっているものの、求人倍率は全国1.22倍（同0.21ポイント上昇）、兵庫県内1.13倍（同0.11ポイント上昇）となり、決して高い水準であるとは言えない状況となっております。

また、新規大学卒業予定者をみると、10月1日現在の就職内定率が64.3%（前年同期比1.2ポイント上昇）となっておりますが、その内訳を見ると学校種別や地域によっては前年度を下回っている状況も確認され、全体としては改善傾向が進んでいるものの、依然として厳しい状況がみられるところです。

ハローワークでは、神戸・三宮新卒応援ハローワークを中心に、未内定者に「就職をあきらめさせない」ためのジョブサポーター等による個別支援や就職面接会の開催など、新規学卒者が卒業までに一人でも多く就職が決まるよう、平成26年1月中旬から3月末までを集中取組期間として、「未内定就活生への集中支援2014」の実施を予定しています。会員企業の皆様方におかれても、引き続き新卒者の雇用枠拡大について御検討いただきますようお願い申し上げます。

最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会の会員企業の皆様方の益々の御発展と御健勝を祈念申しあげまして、新年の御挨拶とさせていただきます。

神戸地域雇用対策協議会雇用管理セミナー

平成25年10月21日（月）午後3時から神戸メリケンパークオリエンタルホテル「銀河の間」において、会員企業の人事・労務管理者等を対象とした『雇用管理セミナー』を開催しました。（参加企業数23社、参加者36名）

講師は、一般財団法人兵庫県雇用開発協会評議員の中村 恵氏（神戸学院大学経済学部教授）にお願いし、演題は「日本の企業力を支えるもの—職場における人材育成—」（1. 最近の経済の動向、2. 非正規化と若年雇用、3. 人的資源管理とキャリア形成）という大きなテーマで講演して頂きました。

講演で特に印象に残った点は①経済成長に取って重要なことは「将来」を的確に構想すること、その「将来」のためにヒトを育てることにある。②いわゆる非正規雇用・派遣・請負による正社員の代替は、場合によっては悪影響、ひいては非効率なる。③企業力を支えるものは、「企業固有の生産力」であり、長期的な技能や生産能力の形成が重視され、雇用の長期性や賃金の年功制も必要。またキャリア形成にとって重要なのは、「対応力」、「改善力」、「企画力」。等のお話でした。

講演を受けて、会場から質問が出されました。また、参加者からもいろいろ勉強になった。今後の採用活動に活かしたいなど積極的な意見も聞かれました。

セミナー終了後、本日講演いただいた中村氏を囲んで懇親会開きました。会員間の会話が多いに弾み和やかに過ごしました。

参加企業が若干少なかったのが残念でした。次回のセミナーには、今回参加いただけなかった会員企業からのご参加を期待しております。



企業採用担当者と大学等就職担当者の懇談会



平成25年11月21日神戸メリケンパークオリエンタルホテルにおいて『企業採用担当者と大学等就職担当者の懇談会』を開催しました。

第一部では大阪工業大学工学部機械工学科教授 羽賀 俊雄氏による講演
演題は「人材獲得戦略セミナー」

現場で活躍できるエンジニアの育成の場として、大学において学生が企業エンジニアとの共同研究を行い、大学で学んだ知識を実践の場で発揮し、実社会におけるものづくりの厳しさを経験する取組み。

社会人としての基礎力を身につけるために、地域貢献工作イベントを開催し、イベント効果として、学生たちが自主運営することによって、社会に出るのに役立つ取組み等の話をして頂きました。
(出席者は73名)



第二部の懇談会では、企業採用担当者と大学等就職担当者が一堂に集まり、学生の就職支援について意見交換を行いました。

企業側からは、希望する人材像や今後の採用方法などの説明が、大学側からは学校紹介・卒業予定者のPRが行われました。

16年3月卒業生からの就活時期を遅らせる国の指針については、担当者からは、「指針に従う」との意見がありました。(出席者は、企業39名、大学38名)

第三部では企業採用担当者と大学等採用担当者が集まり懇親会が開かれ、名刺交換による挨拶、情報交換が活発に行われ、盛況のうちに終了しました。(出席者は、企業40名、大学38名)

「カネテツデリカフーズ株式会社」取組みレポート(神戸マラソン)

平成25年11月17日(日)第3回神戸マラソンが開催されました。くもり空でのスタートとなりましたが、約2万人の市民ランナーが出場いたしました。

コースは神戸市役所前をスタート、明石海峡大橋付近を折り返し、ポートアイランドをゴールとするフルマラソン(42.195km)と、神戸市役所前をスタートし須磨浦公園をゴールとするクォーターマラソン(約10.6km)の2種目でしたが、会員企業様の中にも出場された方がいらっしゃるのではないのでしょうか。

神戸マラソンは「感謝と友情」をテーマに開催されていますが、その趣旨に賛同しボランティアとしての参加や、協賛をされている会員企業があります。

昨年に続いて、会員企業であるカネテツデリカフーズがフルマラソンの33km地点で自社製品の“ちくわ”をランナーに提供いたしました。

沿道からはたくさんの温かい声援が送られ、神戸の街全体が盛り上がった一日でした。



●当日は「ランニングてっちゃん」も沿道で



●応援・33km地点で“ちくわ”を提供

「三ツ星ベルト株式会社」取組みレポート

1. 地域社会とのかかわり

三ツ星ベルト創業の地 神戸市長田区真野地区では、1965年から地域の公害をなくす運動に取り組んできました。1980年には地域のあるべき姿を考えたまちづくりを進めるため、行政支援のもと住民が主体となって“真野地区まちづくり推進会”を発足しました。三ツ星ベルトはこの会の運営に企業の代表として、また地域社会の一員として協力しています。

1995年1月に発生した阪神・淡路大震災では、三ツ星ベルト社員で構成する自衛消防隊約60人がいち早く火災現場に出動、地域住民と協力して延焼をくい止めました。また地域の被災者約400人の避難所として、4ヶ月間に渡って会社所有の体育館を開放するなど、地域とのつながりを深めてきました。

1992年三ツ星ベルトは真野地区に工場・研究所を残し、神戸市中央区に開発された新たな商業地区“神戸ハーバーランド”に本社機能を移転していましたが、1999年3月「本社を再び真野地区に戻し、地域の震災復興に力を貸してほしい」という住民一致の要請を“真野地区まちづくり推進会”から受け、2000年11月神戸本社を真野地区に戻しました。同時に三ツ星ベルトグループ従業員で構成する社内任意団体“三ツ星ベルトふれあい協議会”を結成し、イベントの開催など様々な活動を通じて地域社会とのふれあいを行っています。



2. ユニセフへの募金活動「世界の子どもたちに愛の手を」

1995年に発生した阪神・淡路大震災では阪神・淡路地域、特に神戸市長田区は壊滅的な被害に見舞われました。歳月が流れるとともに災害に対する当時の記憶は薄れつつあります。しかし世界中では依然として戦争、自然災害、貧困などにより、年間660万人もの子どもたちが5歳未満でその尊い命を失っています。

三ツ星ベルトグループは「人を想い、地球を想う。」という基本理念のもと、大きな災害を経験した私たちがこれら子どもたちのお役に立てればと、震災10年目の節目にあたる2005年に「世界の子どもたちに愛の手を」と題して、グループ従業員一人ひとりから寄せられた寄付金を主体に、財団法人日本ユニセフ協会に対して寄付金贈呈を行い、その後も毎年継続して寄付を行っています。

昨年の10月24日には、グループ従業員から集めた募金一千万円を日本ユニセフ協会大使のアグネス・チャンさんに手渡しました。アグネスさんから「このように一生懸命、子供たちのことを思い、応援してくれる人たちがいる。私たちも頑張りたい」と感謝の気持ちが伝えられました。



大学生等対象

就職面接会

2014

Selection

参加企業
約80社※

※参加企業は、1月下旬に
労働局ホームページに
掲載予定です。

平成26年

2月12日(水)

13:00~16:00 (受付) 12:00~15:30

日時

場所

神戸ポートピアホテル
南館1F「大輪田」

(神戸市中央区港島中町6丁目10-1)

対象者

平成26年3月卒業予定の
大学・大学院・短大・専修学校・
高等専門学校等の学生
平成23年3月以降の既卒者

※履歴書をご持参のうえ、直接会場へお越しください。

共催

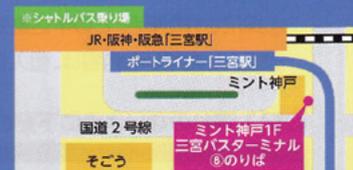
兵庫労働局/ハローワーク(公共職業安定所)/
新卒応援ハローワーク/兵庫新卒者就職応援本部/
兵庫県/神戸市/神戸ワーク・ネットワーク/
一般財団法人兵庫県雇用開発協会/
地域中小企業の人材確保・定着支援事業
(神戸新聞社、兵庫県中小企業団体中央会)

卒業までに
サクラ咲かせる

アクセスマップ



「各線三宮駅」よりポートライナーで約10分、市民広場駅
(コンベンションセンター)下車すぐ



平成27年3月大学等卒業予定者対象

中堅・中小企業 合同説明会

ひょうご
就職フェア2014

平成26年2月25日(火)

神戸メリケンパークオリエンタルホテル
(神戸市中央区波止場町5-6)



12:20~13:20 (受付12:00)

学生対象セミナー

「Think Globally, Act Locally—
そして舞台を世界へ!」

講師:伊藤 ゆり氏 (ジェッツ・アカデミー 代表) ※参加無料・予約不要



13:30~16:00 (受付13:00~15:30)

ひょうごの中堅・
中小企業合同説明会

13:00~13:25

企業と大学等、キャリアセンターとの情報交換会

文系・理工系の採用企業
42社参加予定

◆参加方法 裏面参加票に記入し、当日受付へ提出してください。

共催

兵庫労働局/ハローワーク (公共職業安定所) /新卒応援ハローワーク/兵庫新卒者就職応援本部
兵庫県/一般財団法人兵庫県雇用開発協会/兵庫県神戸民局/神戸市/神戸ワーク・ネットワーク

ひょうご就職フェア2014 中堅・中小企業合同説明会

対象者

平成27年3月大学等卒業予定者

学生

12:20~13:20 (受付開始 12:00)

学生対象セミナー

「Think Globally, Act Locally—
そして舞台を世界へ!」

講師:伊藤 ゆり氏

※開始時間までに、直接会場へお越しください。

学生・企業

13:30~16:00 (受付 13:00~15:30)

ひょうごの中堅・中小企業合同説明会

文系・理工系の採用企業42社が参加予定。
企業の人事担当者から直接話を聞き、企業の魅力を
発見しましょう。

※参加企業は2月上旬に兵庫労働局のホームページに掲載
予定です。

※新卒応援ハローワーク、ひょうご・しごと情報広場の
相談ブースもあります。

企業・大学

13:00~13:25

企業と大学等、キャリアセンターとの情報交換会

大学等のキャリアセンターと中堅・中小企業をつなぐイベントです。

学生対象セミナー講師

ジェッツ・アカデミー
代表 伊藤 ゆり氏



“ Think Globally,
Act Locally —
そして舞台を世界へ! ”

日米政府機関、通訳として働いた経験を
ふまえ、“グローバル人材とは何か?”につ
いて考えてみたいと思います。グローバル
企業の第一線で働いておられる方々のご
意見なども紹介していきたいと思ひます。
失敗を恐れず、おおきな夢と希望を持って、
世界に貢献できる人になろう!

お問い合わせ

- 神戸新卒応援ハローワーク
神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー12階 TEL 078-361-1151
- 三宮新卒応援ハローワーク
神戸市中央区小野柄通7-1-1 日本生命三宮駅前ビル11階 TEL 078-231-8616
- 一般財団法人 兵庫県雇用開発協会
神戸市中央区相生町1-2-1 東成ビル7階 TEL 078-362-6583

生涯現役社会実現環境整備事業の概要

平成25年4月1日から高年齢者雇用安定法が改正されました。

各会員企業さまは、既に就業規則、労使協定を改定されていると思います。

さて、従業員のなかで、そろそろ定年が近い方がいると思いますが、これからの生活設計（年金、介護、財形、メンタル）をどうしていくか、の相談があると思われます。

そこで、生涯現役社会実現環境整備事業が実施されます。

事業目的

人口の減少と高齢化の進展により労働力人口が減少する中、我が国の経済・社会の活力を維持していくためには、高齢者が健康で、意欲と能力がある限り年齢にかかわらず働き続けることができる社会「生涯現役社会」の形成が重要であることから、高齢者自らが職務経歴や社会保障制度等を踏まえた職業生活設計を行い、当該設計を踏まえた働き方ができるようセミナー等を実施することにより、生涯現役社会の実現に向けた高齢者の環境整備を図る。

事業の規模、内容

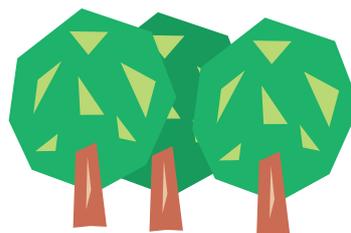
規模

- 大規模セミナー 神戸2回、阪神1回、姫路1回
- 定期セミナー 毎月2回 一般財団法人兵庫県雇用開発協会
- 出張セミナー 在職者向け：随時（アドバイザー派遣）

内容

- 支援メニューの説明
- 国が実施している各種施策の相談
- 地方自治体が発行している各種施策の相談
- シルバー人材センターなど多様な働き方の相談
- アンケート調査の実施

概ね以上の内容です、雇用対策協議会も共催いたしております。（別添、神戸地域 生涯現役実現セミナーのご案内）を同封いたしておりますので是非、活用して頂ければ幸いです。



謹 賀 新 年



あけましておめでとうございます

皆様のご多幸をお祈りします

本年も昨年と同様に神戸地域雇用対策協議会の運営に

ご協力頂きますようお願いいたします

●発行所●

神戸雇用対策協議会

〒650-0025 神戸市中央区相生町1丁目3番1号
TEL.362-4578 神戸職安気付

東神戸雇用対策協議会

〒658-0033 神戸市東灘区向洋町西5丁目8番
TEL.857-3872 カネテツデリカフーズ(株)内