


雇対協 ニュース

2019年 第115号 (令和元年8月)



1/3

丹波篠山

N. SUMIMOTO 

神戸雇用対策協議会・東神戸雇用対策協議会

<http://www.kobe-koyo.gr.jp/>

目 次

| | |
|--|----|
| 目次・表紙解説 | 1 |
| ご挨拶（神戸・東神戸雇用対策協議会 会長） | 2 |
| ご挨拶（神戸・灘公共職業安定所 所長） | 3 |
| 神戸雇用対策協議会「平成31年度定時総会」を開催 | 4 |
| 東神戸雇用対策協議会「平成31年度定時総会」を開催 | 5 |
| 神戸地域雇用対策協議会「第2回雇用管理セミナー」を開催 | 6 |
| 神戸地域雇用対策協議会「平成31年度新入社員合同研修会」を開催 | 7 |
| 神戸雇用対策協議会 「高等学校進路指導担当教諭と企業の採用担当者との懇談会」を開催 | 8 |
| 東神戸雇用対策協議会「高校生の就職に関する情報交換会」を開催 | 9 |
| 「兵庫県働き方改革推進支援センター」のご案内 | 10 |
| 会員企業紹介《TKB株式会社 月光園 様》・編集後記 | 11 |

◆表紙木版画解説◆

丹波篠山にある江戸後期に建てられた店舗で、平成19年国の登録有形文化財に指定された切妻造りの風情ある建物で、この建物で丹波篠山の存在感が大きい。

明治・大正・昭和・平成、そして令和と五代にわたる記念の年（元年）である。

私は毎年秋になると、この地を訪れて、この店舗で買物をするのが楽しみである。また、盆踊りも有名で今年は正式に「丹波篠山」として登録された令和元年である。

関西版画連盟会員 作 住本 禮隆



神戸雇用対策協議会
会長 能 崎 晴 夫

暑中お見舞い申し上げます

平素より神戸雇用対策協議会の運営にご協力を賜り深く感謝申し上げます。

さて、神戸経済は大企業の業績による影響が大きく、市政については神戸空港の発着便の増加等観光客の受け入れ体制への努力をされておりますが、現状では神戸市の繁華街三宮の衰退の状況を見ると、神戸経済の実情を物語っているように感じられる今日です。

事業を営む経営者にとっては、景況感に左右される事なく将来を見詰め、人材不足の中会社の発展、社員の生活向上を常に考えられておられる事と思われま

す。私の考えですが、神戸経済は今年は低調のように思われますが、大企業3社も努力されている事もあり、特に三菱の旅客機の試作機製作中との事で、市政も観光客受け入れ対策に注力されているようです。

その上、万博工事も動き出すように思われ、来期からは神戸経済も上昇期に入るのではないかと期待しているところです。

会員様におかれましては、事業経営上一番の悩みは人材確保と育成だと思われま

す。会の運営上、ご意見ご希望がございましたら遠慮なく申し出てください。最後になりましたが、変化の多い経営環境が続きますが、皆様のご健康を願い、貴社のますますのご発展を祈念致しまして私の挨拶とさせていただきます。



東神戸雇用対策協議会
会長 藤 本 義 久

暑中お見舞い申し上げます

東神戸雇用対策協議会会員の皆様には、平素から当会の運営につきまして多大なるご支援、ご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

国内の景気は足踏み状態にあり、国際情勢が大きなリスク要因となって先行き不透明感が増しています。一方、企業にとって人材不足は重要な課題となり、この状況は今後も続くことが想定されます。AI時代と呼ばれる時代が到来し、人手が必要な業務は減っていくとの見方がありますが、人間に得手不得手があるようにAIにも得手不得手がありますので、何をAIに任せて、何を人間が行うのかといった切り分けが必要となります。まずは、現在の業務の見直しとともに将来的に必要な人材の確保、育成を進めていくことが重要と考えま

す。このような状況のもと、本年度の就職活動も売り手市場が継続しました。しかし、少しずつではありますが、潮目が変わってきているようにも思えます。当たり前の話ですが、人数の確保だけでなく、求めるスペックを持った人材をいかに確保していくかが重要です。そのためには自社における将来的な人員構成や必要とするスペック等の想定が必要になってきます。それらを明らかにしたうえで、できる限り学生と企業双方のニーズが一致した採用活動を行い、就職後には定着に向けた活動を継続的に実施していくことが、どのような時代においても人材不足への対応の要諦ではないでしょうか。

当会は、本年度も企業と学生のみなさんとのベストマッチングのため、様々な活動を進めていきたいと考えております。皆様のご協力をお願いいたします。

暑い日が続きますが、皆様も体調にはくれぐれもお気をつけ下さい。最後になりましたが、会員企業の皆様のご健勝をお祈りいたしまして、ご挨拶とさせていただきます。



神戸公共職業安定所
所長 山 上 豊

暑中お見舞い申し上げます。

平素は、ハローワークの業務運営に格別のご理解とご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

さて、ハローワーク神戸管内における、令和元年5月末現在の有効求人倍率は、1.32倍となっております。フルタイムだけの求人倍率で見ましても、1.23倍と非常に高い水準で推移しております。

このような中で、一部業種では深刻な労働力不足という状況にあります。ハローワークといたしましては、現下の状況においては、人材確保対策が最重要課題と認識しております。

そのために、今年度は、特に求人者支援、求人充足サービスに注力していきたいと考えているところです。

いただいた求人に、少しでも早く紹介を行い、充足（就職）に結びつけていきたいと考えております。

また、来年1月にはハローワークシステムの見直し（刷新）を予定しております。

これにより、求人充足サービスの充実と求人者の皆様の利便性の向上を図ってまいります。

見直し内容の一部を紹介させていただきますと、例えば、①会社のパソコンを利用した求人の申し込みが可能になる、②公開を希望している全国の求職者情報の検索が可能になる、③事業所のPR情報が充実される、④求職公開している求職者に求人者から直接リクエストができるようになる、などです。

詳細につきましては、今後適宜お知らせしてまいります。特に求人に関しましては、今までとは違った（より充実した）ものとなる予定ですので、何かとお願いすることもあるかと思いますが、よろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会及び会員企業の皆様の益々のご発展とご健勝を祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。



灘公共職業安定所
所長 藤 本 孝 之

暑中お見舞い申し上げます。

神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様には、平素からハローワーク灘の業務運営にご理解とご協力を賜り深く感謝申し上げます。

さて、現在の雇用失業情勢につきましては、お仕事を探されている方一人あたりの求人数を示す有効求人倍率が、昭和の高度経済成長期に肩を並べる高い水準で推移しており、兵庫県下の5月の季節調整済み有効求人倍率は1.44倍となっております。

労働力人口が減少している中で、特別な事象が発生しない限り、この高い水準は当分の間続くことが予想されます。

当所におきましても、求職者が減少傾向にあり、5月にお仕事を探するためにハローワーク灘に新たに求職登録をされた新規求職者数は対前年同月比8.0%減となっており、平成22年度以降減少傾向が続いています。

このような状況下で、学卒求人を出しても、なかなか応募者を確保できないとの声を耳にする一方、概ね35歳未満の若者の就職支援専門ハローワーク「三宮わかものハローワーク」では、平成30年10月以降新規求職者が増加傾向となっております。豊富な求人があっても、職業選択に悩む若者が多く相談に来ているのです。

「三宮わかものハローワーク」では、専属の担当者により求職者個々に合った支援を行っていますが、今年度は業界研究セミナーを通じた職業選択支援にも取り組んでいくこととしています。各業界やその仕事内容を知ることで、適職選択の可能性を高め、就職後の定着につながってほしいとの考えからです。

会員企業の皆様には、是非この業界研究セミナーの場を人材確保にご活用いただきますようよろしくお願いいたします。

最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会及び会員企業の皆様の益々のご発展とご健勝を祈念いたしまして暑中のご挨拶とさせていただきます。

神戸雇用対策協議会「令和元年度定時総会」を開催

令和元年6月7日（金）3時30分から、神戸メリケンパークオリエンタルホテル瑞天東の間において、令和元年度の神戸雇用対策協議会定時総会が、会員企業31社45名のご出席のもと開催されました。総会には来賓として、兵庫労働局職業安定部 久保村職業安定部長様、灘公共職業安定所 藤本所長様、西神公共職業安定所 尾崎所長様、一般財団法人兵庫県雇用開発協会 坂田事務局長様、東神戸雇用対策協議会 藤本会長様にご出席いただきました。

冒頭、能崎会長、山上顧問（神戸公共職業安定所長）の挨拶があり、続いて久保村部長様、坂田事務局長様、藤本会長から祝辞をいただきました。

その後、能崎会長を議長に議案の審議が行われました。1号議案「平成30年度事業実施報告」を福田副会長と事務局、2号議案「決算報告」を坊池副会長、会計監査報告を山下会計監査から報告があり、審議の結果承認されました。続いて3号議案「令和元年度事業計画（案）」、4号議案「予算（案）」が上程され、審議を経てこちらも満場一致で承認されました。

最後に能崎会長から「会員企業のために協議会の益々の発展を」との挨拶で無事閉会となりました。



能崎会長



久保村職業安定部長



山上顧問

神戸雇用対策協議会 令和元年度「事業計画」

| 日程(予定) | 事業内容 | 備考(共催・開催会場) |
|--------|-------------------------------|-----------------------------|
| 4月4日 | 平成30年度会計監査 | 神戸公共職業安定所 |
| 4月5日 | 新入社員合同研修会 | 東神戸雇用対策協議会共催/ 神戸クリスタルホール |
| 4月23日 | 第1回三役会・第1回役員会 | 神戸公共職業安定所 |
| 5月23日 | 地域雇用開発協議会・雇用開発協議会事務局長会議 | 兵庫県雇用開発協会主催 |
| 6月7日 | 令和元年度定時総会/ 高等学校進路指導教諭との懇談会 | 神戸メリケンパークオリエンタルホテル |
| 6月11日 | 雇用開発協会第1回理事会 | 兵庫県雇用開発協会主催 |
| 7月18日 | ニュース編集委員会開催 | 東神戸雇対協共催/神戸公共職業安定所 |
| 8月 | 雇対協ニュース115号発行 | |
| 8月 | 第2回三役会 | 神戸公共職業安定所 |
| 9月 | 第1回雇用管理セミナー | 東神戸雇対協共催/会場未定 |
| 10月 | 会計監査(中間)実施 | 神戸公共職業安定所 |
| 11月 | 大学就職担当者との懇談会 | 兵庫県雇用開発協会/東神戸雇対協会共催 |
| 10月 | ニュース編集委員会開催 | 東神戸雇対協共催/神戸公共職業安定所 |
| 1月 | 雇対協ニュース116号発行 | |
| 2月 | 第2回雇用管理セミナー開催 | 東神戸雇用対策協議会共催 |
| 3月 | 兵庫県雇用開発協会 第2回理事会 | 兵庫県雇用開発協会共催 |
| 随時 | 三役会・役員会・事業運営推進委員会 | 神戸公共職業安定所 |

東神戸雇用対策協議会「定時総会」を開催

令和元年6月13日（木）午後2時30分より、令和元年度「定時総会」が会員企業22社ご出席の下、シマブンビル4階ホールにおいて開催されました。

総会には、来賓として兵庫労働局職業安定部鮫島職業対策課長様、一般財団法人兵庫県雇用開発協会坂田事務局長様、神戸雇用対策協議会能崎会長様、神戸公共職業安定所山上所長様に御出席いただきました。

最初に、東神戸雇用対策協議会 藤本会長から開会挨拶、当協議会顧問で灘公共職業安定所の藤本所長の挨拶、続いて、来賓を代表して鮫島職業対策課長より祝辞を頂いた後、藤本会長を議長として議案審議に入りました。

1号議案「平成30年度事業実施報告」及び2号議案「平成30年度決算報告」を宮田事務局長、3号議案「会計監査報告」を村岸監事から報告があり、1号議案、2号議案、会計監査報告まで満場一致で原案通り承認されました。続いて4号議案「令和元年度事業計画（案）」、5号議案「令和元年度予算（案）」6号議案「令和元年度役員名簿（案）」、7号議案「会則の一部改正（案）」について宮田事務局長より説明の後、審議を行い、満場一致にて原案どおり承認されました。

最後に森安副会長の挨拶により無事閉会となりました。

◇令和元年度 新任役員

| | | | |
|----|-------|--------------|----------------|
| 理事 | 井川 潔 | 住友ゴム工業株式会社 | 人事総務部長 |
| 理事 | 鴨井 幸造 | バンドー化学株式会社 | 人事部長 |
| 理事 | 弘津 英司 | 株式会社神戸製鋼所 | 人事労政部神戸人事グループ長 |
| 監事 | 村岸 健志 | ゴンチャロフ製菓株式会社 | 人事部人事課長 |

◇令和元年度の主な行事予定（終了分含む）

| | |
|-------|--------------------------------|
| 4月5日 | 新入社員合同研修会（神戸雇対協共催） |
| 5月15日 | 第1回 三役会 |
| 6月13日 | 第1回理事会、定時総会 高校生の就職に関する情報交換会 |
| 7月 | 雇対協ニュース編集委員会開催 |
| 8月 | 雇対協ニュース115号発行 |
| 9月 | 第1回雇用管理セミナー（神戸雇対協共催） |
| 10月 | 雇対協ニュース編集委員会開催 |
| 11月 | 大学等就職担当者との懇談会（神戸雇対協共催） |
| 1月 | 雇対協ニュース116号発行 |
| 2月 | 第2回雇用管理セミナー（神戸雇対協共催） |
| 2月 | 第2回 三役会 |



総会 藤本会長あいさつ



神戸地域雇用対策協議会 「平成30年度第2回雇用管理セミナー」を開催

平成31年2月13日、神戸クリスタルホールにおいて、第2回雇用管理セミナーを開催しました。

当日は神戸雇用対策協議会会員企業26社33名、東神戸雇用対策協議会会員企業9社11名の皆さまが受講出席されました。最初に神戸雇用対策協議会の能崎会長からご挨拶があり、引き続き兵庫県社会保険労務士会東神戸支部所属の特定社会保険労務士、山本恵子氏を講師にお招きし、「働き方改革 法改正のポイントとその対応策」をテーマに御講演いただきました。

氏の講演は、条文の解説にとどまらず、具体的な事例を基に詳細で分かりやすく、セミナー後のアンケート集約でも、「大いに参考になった」、「参考になった」との声が多く、有意義なセミナーとなりました。

最後に、東神戸雇用対策協議会の藤本会長のご挨拶があり閉会となりました。



神戸雇対協 能崎会長



特定社労士 山本 恵子 氏



セミナー 受講風景



東神戸雇対協 藤本会長

※ 年5日の年次有給休暇の確実な取得（2019年4月～）

2019年3月まで

年休の取得日数について
使用者に義務なし

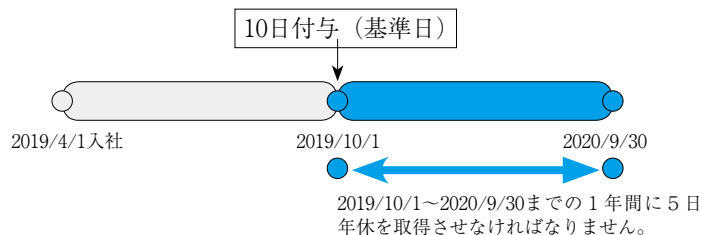


2019年4月から

年5日の年休を労働者に取得させることが使用者の義務となります。

- 対象者
 - ・法定の年次有給休暇付与日数が10日以上労働者が対象です。
 - ・対象労働者には管理監督者や有期雇用労働者も含まれます。
- 年5日の年次指定義務
 - ・使用者は、労働者ごとに、年次有給休暇を付与した日（基準日）から1年以内に5日について、取得時期を指定して年次有給休暇を取得させなければなりません。

(例) 入社日：2019/4/1 休暇付与日：2019/10/1（10日付与）



神戸地域雇用対策協議会では、会員企業様向けにその時期にあったセミナーを開催しております。今年度の第1回は企業の人手不足解消に向けた一助として「外国人の雇用について（仮題）」を予定しております。日程等が決まり次第、ご連絡申し上げますので、是非ご参加ください。（事務局）

神戸地域雇用対策協議会 「平成31年度新入社員合同研修会」を開催

平成31年4月5日（金）、神戸クリスタルタワー3階クリスタルホールにおいて、平成31年度の新入社員合同研修会が開催されました。今年度は、神戸雇用対策協議会会員企業から10社50名、引率者7名、東神戸雇用対策協議会会員企業から4社28名、合わせて14社85名の出席がありました。

研修に先立ち、能崎神戸雇用対策協議会会長から、新入社員へ激励と心構えなどのお話をいただき、続いて午前中は株式会社ビーザムのキャリアコンサルタント・中本渉氏を講師に迎え、「ビジネスキャリアのスタートラインで考えること」をテーマに研修を、午後は同キャリアコンサルタント・清家香代氏から「マナーでビジネスを変える！」をテーマに研修を行っていただきました。

また、ハローワーク神戸の学卒第一部門の崎山統括官から「ハローワークによる職場定着支援」について説明があり、「石の上にも三年」を例えに新入社員への激励と、悩みや困りごとが起きた時は一人で悩まず、周りの人やハローワークに相談するようにと、ご自身の経験を踏まえての親身なお話をいただきました。

最後に東神戸雇用対策協議会の森安副会長から閉会のご挨拶をいただき、研修を修了しました。



株ビーザム 中本 渉氏



株ビーザム 清家 香代氏



研修受講風景

【受講者アンケートの自由記載欄（抜粋）】

- ・充実した時間だったと思います。隣同士が違う会社というのも良かったです。
- ・電話対応など、不安に思っていたことを学べたので少し気持ちが和らぎました。一度もやったことがない事をやれと言われてばすごく不安で失敗も増えると思うので練習（準備）は大切だと思いました。
- ・3時間は長すぎです…（笑）
- ・すごくタメになった話ばかりでした。来週からがんばっていきたいと思います。
- ・「～的な」、「～なります」といった語句が間違った使われ方をしているのは知っていましたが、「ファミコン言葉」というのは知りませんでした。本日は大変勉強させていただきました。有難うございました。

（等々、原文のまま）

研修終了後に提出いただいたアンケートによると「研修内容を仕事に活かしたい」、「社会人としてのマナーを知ることができた」、「研修を受けて良かった」などの声が寄せられました。（93.3%：アンケート集計による）

これからも研修内容の充実に努めて参りますので、是非、「新入社員研修」をご活用ください。

（事務局）

神戸地域雇用対策協議会

「高等学校進路指導担当教諭と企業の採用担当者との懇談会」を開催

定時総会後の17:00から、同じく神戸メリケンパークオリエンタルホテルの「瑞天東の間」において、「高等学校進路指導担当教諭との懇談会」を開催いたしました。今年は、高等学校から19校28名、会員企業から27社41名の参加をいただきました。

能崎会長の開会挨拶に続いて、ハローワーク神戸の田中雇用対策部長から平成31年3月卒業の「高校新卒者の求人・求職・内定状況（下表参照）」の報告や「求人広告掲載時のトラブル」等について詳細な説明をいただきました。

懇談会では、高等学校の進路担当教諭から各校の学校紹介や就職希望者の状況、就職に向けた取組みなどが、限られた短い時間ではありましたが、真剣にアピールをいただきました。

会員企業からは、現場の生の声をいただき、先生方も熱心にメモを取られていました。

懇談会終了後、会場を「瑞天西の間」に移して懇親会を開催しました。懇談会とは一転、会場は和やかな雰囲気に入れ、あちらこちらで名刺交換や情報交換の輪ができていました。



懇談会



アピール



懇親会

《参考》「平成31年3月新規高卒者の状況」神戸公共職業安定所調べ

| | | | | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|----------|--------------------------------------|--------|-------|----------|
| 神戸 公共 職業 安定 所 管内 | 求人数 | 2,619人 | (+16.6%) | 西 神戸 公共 職業 安定 所 管内 | 求人数 | 653人 | (+15.0%) |
| | 就職希望者数 | 1,404人 | (-1.4%) | | 就職希望者数 | 101人 | (+11.0%) |
| | 就職決定者 | 1,402人 | (-1.3%) | | 就職決定者 | 100人 | (+9.9%) |
| | 求人倍率 | 1.87倍 | (+0.29P) | | 求人倍率 | 6.47倍 | (+0.23P) |
| | 就職決定率 | 99.9% | (+0.1P) | | 就職決定率 | 99.0% | (-1.0P) |

(数字は令和元年6月末現在、()は前年同月比)

懇談会の開催にあたり、事前アンケートにご協力をいただき有難うございました。会員企業様並びに各学校から回答をいただき、集計結果を当日席上配布させていただきました。(事務局)

東神戸地域雇用対策協議会

「高校生の就職に関する情報交換会」「懇談会」を開催

令和元年6月13日（木）シマブンビルにおきまして「高校生の就職に関する情報交換会」を開催いたしました。神戸市内15校の進路指導の先生方と、会員企業18社の人事担当者にお集まりいただき、貴重な情報交換の場となりました。

藤本会長、灘公共職業安定所 藤本所長の挨拶につづき、昨年からの形式を少し変更し、各高校毎にブース形式で席を設置し、企業の担当者の方々がブースを回るかたちで情報交換を行いました。

本年度も「売り手市場」といわれており、会員企業様が積極的に各高校のブースをまわる姿が見受けられました。昨年度に引き続き、会員企業様には各高校の就職希望予定等をまとめた「高校情報シート」を配布、また各高校には採用計画や事業内容をまとめた「企業プレゼンシート」を配布することで、就職に対する情報交換が円滑にすすめることができたのではないかと思います。

会員企業様からは採用にむけての強い思いを感じました。また高校の先生方からは、学校の特色や生徒たちの思いをじっくりと聞くことができ、盛況のうちに会を終了いたしました。

こういった機会を通じてたくさんの若者が地元の会員企業で働けることを願います。



活発な意見交換 1



活発な意見交換 2



活発な意見交換 3

《参考》 ハローワーク灘所管内の 「平成31年3月新規高卒者の状況」 神戸公共職業安定所調べ

| | | |
|--------|--------|----------|
| 求人数 | 1,717人 | (+18.7%) |
| 就職希望者数 | 305人 | (-4.1%) |
| 就職決定者 | 305人 | (-4.1%) |
| 求人倍率 | 5.63倍 | (+1.08P) |
| 就職決定率 | 100% | (0.0P) |

(数字は6月末現在、()は前年同月比)

働き方改革の実行に取り組む事業主を応援します。

「兵庫働き方改革推進支援センター」をご利用ください。

同センターは、政府が推進する働き方改革の実現に向けて、中小企業・小規模事業者等における、長時間労働の削減、非正規雇用労働者の待遇改善、生産性向上による賃金引上げ、人手不足の緩和に向けた取組をワンストップで、総合的に支援することを目的としています。

場 所 神戸市中央区港島中町6丁目1番地 神戸商工会議所会館9F

電話番号 フリーダイヤル 0120-79-1149

(E-mail : hyuogo-hatarakikata@lec-jp.com)

受付時間 平日 9:00~17:00 (土・日・祝を除く)

※ 主な支援内容

- ①長時間労働の削減及び生産性の向上による賃金引上げ等に関する相談
- ②非正規雇用労働者の処遇改善に関する相談
- ③企業訪問による個別コンサルティングを通じた雇用管理改善
- ④就業規則の見直し等に向けた技術的な助言・提案
- ⑤各種セミナー等への専門家の派遣
- ⑥労働関係助成金の活用に関する相談

働き方改革支援センターのサポート事例について

事例 人手不足対策 従業員：100名 業種：飲食サービス業

【支援前の状況】

- 人手不足の影響で既存従業員が長時間労働となっている。
- 事業拡大に伴う人事制度や、賃金制度ができていない。
- 助成金を活用し、効果的に労働環境を整備していきたい。



【専門家（社会保険労務士）の助言】

- ① 人手不足
短時間勤務などの多様な勤務体系での募集方法や、WEBを利用するなど多様な採用募集について助言・提案を行った。
- ② 人事制度
人事制度や賃金制度構築について助言した。他社成功事例の紹介や、制度への助言・提案を行った。
- ③ 働き方改革に関連する各種助成金について詳しく説明し、労働環境整備に積極的に活用することを助言・提案した。



【支援後の効果】

- WEBでの採用募集やハローワーク求人の見直しを行い、採用力が強化された。
- 人事制度や賃金制度の整備を行うこととなった。
- 時間外労働等改善助成金の助成金の申請を行うこととなった。

会員企業紹介 ◆ TKB(株)月光園 ◆

月光園は、数寄屋造りの伝統的な建物からどこか懐かしさを感じさせる純和風な「游月山荘」、窓から望む有馬の絶景が非日常な空間を彩り、リゾート感溢れる「鴻臚館」という2つの館から成り立っており、源泉掛け流しの露天風呂、兵庫の素材を活かした伝統的な会席料理を楽しんでいただけます。

関西の奥座敷、1300年の歴史を持つ日本最古の名湯有馬に、月光園が根をおろして60有余年。伝統を受け継ぐ一方、変化する時代とお客様のニーズに呼応すべく、従来型の発想にとらわれない挑戦を果敢にしていまいりました。



有馬温泉と有馬川、親水公園、太閤橋の桜



鴻臚館

高度経済成長期には、憩いを求め急増するお客様の需要に応え、いち早く鉄筋建築への取り組みを行いました。また、阪神大震災の際には、ご自宅の浴槽がお使いになれない被災者の方のために、浴場を開放いたしました。

また、厳選の旬の食材を地元でいただく“地産地消”の考えのもと、平成17年11月に、環境問題にも気を配ったレストラン「月の座」をオープン。健康になる為の食事法「マクロビオテック」を取り入れております。

現在では、平成27年12月に露天風呂付特別室を新設、お客様により快適にお過ごしいただけるよう順次お部屋の改装を行いました。

様々なニーズに合わせ、「100人のお客様がいらっしゃれば、100のおもてなしがある」の信念を心に、スタッフ全員が一丸となり、日々お客様と向き合っております。

◆編集後記◆

暑中お見舞い申し上げます。皆様すでにご承知の通り、2019年4月から所謂「働き方改革等関連法」が順次施行されております（中小企業には猶予期間がある場合もありますが）。特に年次有給休暇の取得に関しては待ったなしです。その内容に関しては過去の掲載記事でお知らせ致しております。これまで以上の労務管理が要求されますが、ご対応よろしくお願い致します。

人材の確保と定着が最大の課題である現在、コンプライアンスを中心に福利厚生制度の充実等を目指さなければ、問題解決には至らないと思います。相談窓口を最大限利用することで、コストも手間も省くことが出来るのかなと考えております。

会員企業の皆様への有効な情報提供が出来ればという考えで、編集委員一同取り組んでおりますので、今後ともご理解ご協力をお願い致します。（編集委員）

| | | | |
|-----|-------------------------|--------|---|
| 発行所 | 神戸雇用対策協議会 東神戸雇用対策協議会 | お問い合わせ | T652-0047 神戸市兵庫区下沢通8丁目1-22 Tel.577-7020 神戸洗管工業(株)内 T658-0033 神戸市東灘区向洋町西5丁目8番 Tel.857-3872 カネテツデリカフーズ(株)内 |
|-----|-------------------------|--------|---|